

## Bewerberanforderungen

### Einstellung in den gehobenen Polizeivollzugsdienst (gPVD)

<b>Beschreibung des Aufgabengebietes</b>
<p><b>Bezeichnung der wichtigsten Aufgaben- und Tätigkeitsbereiche</b></p> <p>Die Beamtin / der Beamte wird im Studium zur Sachbearbeiterin / zum Sachbearbeiter im Einsatzdienst einer Dienstgruppe, zu Führungstätigkeiten ohne Personalverantwortung, für den Einsatzdienst in den Einsatzeinheiten und / oder zur sachbearbeitenden kriminalpolizeilichen Tätigkeit in einem Kriminalkommissariat qualifiziert.</p>
<p><b>Typische und kritische Situationen</b></p> <p>Die Beamtin / der Beamte sollte am Ende des Studiums in der Lage sein,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Einsätze im täglichen Dienst zur Gefahrenabwehr, Kriminalitätsbekämpfung sowie Verkehrsunfallbearbeitung zu bewältigen,</li><li>• Maßnahmen des polizeilichen Ersten Angriffs bei der Verfolgung von Straftaten und Ordnungswidrigkeiten zu übernehmen und dabei den Tatbefund zu erforschen, zu ermitteln und zu sichern,</li><li>• strafprozessuale und polizeirechtliche Ermittlungen unter gleichzeitiger Berücksichtigung sozialer und gesellschaftlicher Entwicklungen zu initiieren oder durchzuführen,</li><li>• zugewiesene Ermittlungsvorgänge zu bearbeiten und diese zeitlich nach Prioritäten und effizienten Abläufen zu planen, zu bewerten und auszuwerten sowie katalogisierte Straftaten endzubearbeiten,</li><li>• Ermittlungsmaßnahmen und -ergebnisse in verwertbarer Form zu dokumentieren und diese zu vertreten,</li><li>• die Grundlagen der Verkehrsüberwachung anzuwenden,</li><li>• Konzepte zur sichtbaren polizeilichen Präsenz, u.a. Fußstreifen, Radstreifen, motorisierte Präsenzstreifen, kiezorientierte Öffentlichkeitsarbeit umzusetzen,</li><li>• die Aspekte der polizeilichen Kriminalprävention sowie der Verkehrsunfallprävention zu berücksichtigen,</li><li>• die Belange des Opferschutzes und der Opferhilfe zu beachten,</li><li>• an Einsätzen aus besonderem Anlass teilzunehmen und Teilaufträge im Zusammenwirken mit anderen Einsatzkräften zu bewältigen,</li><li>• kleinere Einsätze selbstständig zu führen,</li><li>• Einsätze zu planen und entsprechende Einsatzanordnungen zu fertigen,</li><li>• An Kriminalitätsbrennpunkten und Orten, an denen Kriminalität entsteht, Einsatzschwerpunkte zu bilden,</li><li>• die im Studium vermittelten Rechts- und Dienstvorschriften auszulegen und anzuwenden,</li><li>• die polizeilichen Informationssysteme einschließlich der Kriminalakten zu pflegen und zu nutzen,</li><li>• erfolgreich mit Menschen unterschiedlicher Herkunft, Kulturen, Religionen, Traditionen und Lebensweisen umzugehen,</li></ul>

## Einstellung in den gPVD

- in Extremsituationen, wie z.B. schwerer Unfall, Selbsttötung, gewalttätige Auseinandersetzung oder hilfloser Situation eines Menschen, sachgerechte und logische Entscheidungen zu treffen und ggf. mit Zwang durchzusetzen,
- Strategien und Lösungsmuster zur Konfliktbehandlung zu erarbeiten.

Anforderungen für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes		Erforderliche Ausprägung
1 = schwach ausgeprägt bis 4 = sehr stark ausgeprägt		
<b>1. formale</b> (z.B. Ausbildungsberuf, Hochschul-/Fachhochschulabschluss [Fachrichtung], staatliche Anerkennung, sonstige Qualifikationen, laufbahnrechtliche Voraussetzungen)		Ausprägung entfällt hier
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Deutsche Staatsangehörigkeit oder die eines anderen Staates der EU, bei Bewerberinnen / Bewerbern mit anderer Staatsangehörigkeit: Einstellung zunächst als Auszubildende in einem öffentlich-rechtlichen Ausbildungsverhältnis, wobei die deutsche Staatsangehörigkeit bis zum Ende des Studiums erworben werden muss;</li> <li>2) Bewerberin / Bewerber bietet die Gewähr, jederzeit für die freiheitlich demokratische Grundordnung und die Verfassung von Berlin einzutreten;</li> <li>3) die Hochschulreife, Fachhochschulreife oder ein als gleichwertig anerkannter Bildungsstand oder die fachgebundene Hochschulreife wurde erworben;</li> <li>4) zum Tage einer möglichen Einstellung ist das 36. Lebensjahr noch nicht vollendet,</li> <li>5) Die Bewerberin / Der Bewerber ist nach dem Ergebnis eines Auswahlverfahrens für die Verwendung in der Laufbahn gesundheitlich und körperlich sowie nach der Persönlichkeit und der Gesamtbildung geeignet;</li> <li>6) die Fahrerlaubnisklasse für Personenkraftwagen der Klasse B für Schaltgetriebe oder der Klasse B mit Schlüsselzahl 197 für Automatik- und Schaltgetriebe muss bis spätestens zum Ende der <u>regulären</u> Studienzzeit nachgewiesen werden;</li> <li>7) die Bewerberin / der Bewerber muss über die Schwimmfähigkeit verfügen. Diese Fähigkeit muss mit dem Deutschen Schwimmabzeichen (mindestens Bronze) nachgewiesen werden. Der Nachweis darf zum Einstellungstermin nicht älter als 36 Monate sein;</li> <li>8) Deutschkenntnisse, die die Studienfähigkeit gewährleisten.</li> </ol>	

## Einstellung in den gPVD

<b>2. Fachliche</b> (z.B. Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV-Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstige fachliche Fähigkeiten / Fertigkeiten [praktische, theoretische, technische handwerkliche usw.]					
<b>2.1</b>	<b>Fachkompetenz</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
2.1.1	Kenntnisse einer Bedarfssprache der Berliner Polizei (Europäischer Referenzrahmen B1)			×	
2.1.2	Kenntnisse der Allgemeinbildung / Staatsbürgerkunde (Hochschulreife) <ul style="list-style-type: none"> <li>Ist allgemein informiert</li> <li>Kann Prinzipien eines demokratischen Rechtsstaates erläutern</li> </ul>		×		
2.1.3	Grundkenntnisse in der Anwendung allgemeiner IT zur Bürokommunikation (Textverarbeitung, Tabellenkalkulation)			×	
<b>3. Außerfachliche</b>					
<b>3.1</b>	<b>Leistungsverhalten</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3.1.1	Zuverlässigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>Hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>		×		
3.1.2	Organisationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>Setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>Plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>			×	
3.1.3	Belastbarkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>Hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z.B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> </ul>	×			
3.1.4	Entscheidungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>Entscheidet sach- und situationsgerecht</li> </ul>		×		
3.1.5	Flexibilität <ul style="list-style-type: none"> <li>Kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> </ul>		×		
3.1.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen <ul style="list-style-type: none"> <li>Kann sich Sachverhalte selbständig erarbeiten</li> <li>Analysiert und bewertet Sachverhalte</li> </ul>		×		
3.1.7	Verantwortung <ul style="list-style-type: none"> <li>Übernimmt Verantwortung für sich und andere</li> <li>Verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> </ul>		×		
3.1.8	Entwicklungs- und Veränderungsbereitschaft <ul style="list-style-type: none"> <li>Steht Veränderungen aufgeschlossen gegenüber und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>Akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung und Notwendigkeit</li> </ul>		×		

## Einstellung in den gPVD

3.1.9	Leistungsmotivation <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stellt hohe Anforderungen an die eigene Leistung</li> <li>• Zeigt eine große Anstrengungsbereitschaft</li> </ul>		×		
<b>3.2</b>	<b>Sozialverhalten / Sozialkompetenz</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3.2.1	Kommunikationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• Kann einfühlsam auf andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> </ul>	×			
3.2.2	Konfliktfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• Hat die Bereitschaft, sich unangenehmen Situationen zu stellen</li> </ul>		×		
3.2.3	Kooperationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen</li> <li>• Integriert sich in ein Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> </ul>		×		
3.2.4	Motivation / Berufsinteresse <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ist an den Aufgaben der Polizei positiv interessiert und lässt eine bewusste Entscheidung für den Polizeiberuf erkennen</li> </ul>		×		
3.2.5	Durchsetzungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwickelt eigene Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> </ul>		×		
<b>3.3</b>	<b>Adressaten- und kundenorientiertes Verhalten</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3.3.1	Situationsgerechtes Auftreten <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• Akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Religionen, Traditionen und Lebensweisen sowie soziale Unterschiede und verhält sich ihnen gegenüber neutral und sachlich</li> </ul>		×		
<b>3.4</b>	<b>Führungsverhalten (ohne Personalverantwortung)</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3.4.1	Motivationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kann andere für eine Sache begeistern bzw. ihre Akzeptanz erreichen</li> </ul>			×	
3.4.2	Anleitung / Information <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• Stellt Entscheidungen transparent dar</li> </ul>		×		