

## Bewerberanforderungen

### Einstellung in den mittleren Polizeivollzugsdienst (mPVD)

<b>Beschreibung des Aufgabengebietes</b>
<b>Bezeichnung der wichtigsten Aufgaben- und Tätigkeitsbereiche</b>  Die Beamtin / der Beamte wird im Vorbereitungsdienst zur Sachbearbeiterin / zum Sachbearbeiter mPVD im Einsatzdienst einer Dienstgruppe und für den Einsatzdienst der Einsatzeinheiten qualifiziert.
<b>Typische und kritische Situationen</b>  Die Beamtin / der Beamte sollte am Ende der Ausbildung in der Lage sein, <ul style="list-style-type: none"><li>• Einsätze im täglichen Dienst zur Gefahrenabwehr, Kriminalitätsbekämpfung sowie Verkehrsunfallbearbeitung zu bewältigen,</li><li>• Maßnahmen des polizeilichen Ersten Angriffs bei der Verfolgung von Straftaten und Ordnungswidrigkeiten zu übernehmen und dabei den Tatbefund zu erforschen, zu ermitteln und zu sichern,</li><li>• strafprozessuale und polizeirechtliche Ermittlungen unter gleichzeitiger Berücksichtigung sozialer und gesellschaftlicher Entwicklungen zu initiieren oder durchzuführen,</li><li>• zugewiesene Ermittlungsvorgänge nach zeitlichen Prioritäten zu bearbeiten, zu bewerten und auszuwerten,</li><li>• Ermittlungsmaßnahmen und -ergebnisse in verwertbarer Form zu dokumentieren und diese zu vertreten,</li><li>• die Grundlagen der Verkehrsüberwachung anzuwenden,</li><li>• Konzepte zur sichtbaren polizeilichen Präsenz, u.a. Fußstreifen, Radstreifen, motorisierte Präsenzstreifen, kiezorientierte Öffentlichkeitsarbeit umzusetzen,</li><li>• die Aspekte der polizeilichen Kriminalprävention sowie der Verkehrsunfallprävention zu berücksichtigen,</li><li>• die Belange des Opferschutzes und der Opferhilfe zu beachten,</li><li>• an Einsätzen aus besonderem Anlass teilzunehmen und Teilaufträge im Zusammenwirken mit anderen Einsatzkräften zu bewältigen,</li><li>• die in der Ausbildung vermittelten Rechts- und Dienstvorschriften auszulegen und anzuwenden,</li><li>• die polizeilichen Informationssysteme einschließlich der Ermittlungsakten zu pflegen und zu nutzen,</li><li>• erfolgreich mit Menschen unterschiedlicher Herkunft, Kulturen, Religionen, Traditionen und Lebensweisen umzugehen,</li><li>• in Extremsituationen, wie z.B. schwerer Unfall, Selbsttötung, gewalttätige Auseinandersetzung oder hilfloser Situation eines Menschen, sachgerechte und logische Entscheidungen zu treffen und ggf. mit Zwang durchzusetzen.</li></ul>

<b>Anforderungen für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes</b>  1 = schwach ausgeprägt bis 4 = sehr stark ausgeprägt		<b>Erforderliche Ausprägung</b>
<b>1. formale</b> (z.B. Ausbildungsberuf, Hochschul-/Fachhochschulabschluss [Fachrichtung], staatliche Anerkennung, sonstige Qualifikationen, laufbahnrechtliche Voraussetzungen)		Ausprägung entfällt hier
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Deutsche Staatsangehörigkeit oder die eines anderen Staates der EU, <i>bei Bewerberinnen / Bewerbern mit anderer Staatsangehörigkeit:</i> Einstellung zunächst als Auszubildende in einem öffentlich rechtlichen Ausbildungsverhältnis, wobei die deutsche Staatsangehörigkeit bis zum Ende der Ausbildung erworben werden muss;</li>   <li>2) Bewerberin / Bewerber bietet die Gewähr, jederzeit für die freiheitlich demokratische Grundordnung und die Verfassung von Berlin einzutreten;</li>   <li>3) es wurde mindestens die erweiterte Berufsbildungsreife (bisher: "erweiterter Hauptschulabschluss") oder ein als gleichwertig anerkannter Bildungsstand (bis zum Ausbildungsbeginn) erworben;</li>   <li><b>und</b></li>   <li>die Bewerberin / der Bewerber ist zum angestrebten Einstellungstermin mindestens <b>15 Jahre und 8 Monate alt aber hat das 36.</b> Lebensjahr noch nicht vollendet</li>   <li><b>oder</b></li>   <li>4) es wurde mindestens die <b>Berufsbildungsreife</b> (bisher: „Hauptschulabschluss“) oder ein als gleichwertig anerkannter Bildungsstand (bei Ausbildungsbeginn) erworben <b>und</b> es wurde eine für die Verwendung in der Laufbahn förderliche <b>Berufsausbildung</b> abgeschlossen <b>und</b> es wurde durch eine mindestens <b>zweijährige hauptberufliche Tätigkeit</b> eine für die Verwendung in der Laufbahn förderliche berufliche Erfahrung erworben</li>   <li><b>und</b></li>   <li>die Bewerberin/ der Bewerber hat zum angestrebten Einstellungstermin das 30. Lebensjahr überschritten aber das 40. Lebensjahr noch nicht vollendet</li>   <li>5) Die Bewerberin/ Der Bewerber ist nach dem Ergebnis eines Auswahlverfahrens für die Verwendung in der Laufbahn gesundheitlich und körperlich sowie nach der Persönlichkeit und der Gesamtbildung geeignet.</li>   <li>6) Die Fahrerlaubnisklasse für Personenkraftwagen der Klasse B für Schaltgetriebe muss bis spätestens zum Ende des dritten Semesters erworben werden; ist das 18.Lebensjahr zu diesem Zeitpunkt noch nicht</li> </ol>	

## Einstellung in den mPVD

	<p>vollendet, gilt die Verpflichtung die Fahrerlaubnis B für Schaltgetriebe bis zum Ende des 5. Semesters zu erwerben.</p> <p>7) Die Bewerberin / Der Bewerber muss über die Schwimmfähigkeit verfügen. Diese Fähigkeit muss mit dem Deutschen Schwimmabzeichen (mindestens Bronze) nachgewiesen werden. Der Nachweis darf zum Einstellungstermin nicht älter als 36 Monate sein.</p> <p>8) Deutschkenntnisse, die Ausbildungsfähigkeit gewährleisten.</p>	
--	--	--

### 2. Fachliche

(z.B. Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV-Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstige fachliche Fähigkeiten / Fertigkeiten [praktische, theoretische, technische handwerkliche usw.]

2.1	Fachkompetenz	4	3	2	1
2.1.1	Kenntnisse einer Bedarfssprache der Berliner Polizei (Europäischer Referenzrahmen B1)			×	
2.1.2	Kenntnisse der Allgemeinbildung / Staatsbürgerkunde (Realschulniveau) <ul style="list-style-type: none"> <li>Ist allgemein informiert</li> <li>Kann Prinzipien eines demokratischen Rechtsstaates erläutern</li> </ul>		×		
2.1.3	Grundkenntnisse in der Anwendung allgemeiner IT zur Bürokommunikation (Textverarbeitung, Tabellenkalkulation)				×

### 3. Außerfachliche

3.1	Leistungsverhalten	4	3	2	1
3.1.1	Zuverlässigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>Hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>		×		
3.1.2	Organisationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>Setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>Plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				×
3.1.3	Belastbarkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>Hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>Erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z.B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> </ul>	×			
3.1.4	Entscheidungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>Entscheidet sach- und situationsgerecht</li> </ul>			×	
3.1.5	Flexibilität <ul style="list-style-type: none"> <li>Kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> </ul>		×		

Einstellung in den mPVD

3.1.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kann Vorgänge aus dem Gedächtnis wiedergeben</li> <li>• Analysiert und bewertet Sachverhalte</li> <li>• Kann Situationen richtig einschätzen</li> </ul>		×		
3.1.7	Verantwortung <ul style="list-style-type: none"> <li>• Übernimmt Verantwortung für sich und andere</li> <li>• Verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li> </ul>		×		
3.1.8	Entwicklungs- und Veränderungsbereitschaft <ul style="list-style-type: none"> <li>• Steht Veränderungen aufgeschlossen gegenüber und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen</li> <li>• Akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung und Notwendigkeit</li> </ul>		×		
3.1.9	Leistungsmotivation <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stellt hohe Anforderungen an die eigene Leistung</li> <li>• Zeigt eine große Anstrengungsbereitschaft</li> </ul>		×		
<b>3.2</b>	<b>Sozialverhalten /Sozialkompetenz</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3.2.1	Kommunikationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus</li> <li>• Kann einfühlsam auf andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen</li> </ul>	×			
3.2.2	Konfliktfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf</li> <li>• Hat die Bereitschaft, sich unangenehmen Situationen zu stellen</li> </ul>		×		
3.2.3	Kooperationsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen</li> <li>• Integriert sich in ein Team, übernimmt Aufgaben und respektiert/akzeptiert auch unterschiedliche Rollen</li> </ul>		×		
3.2.4	Motivation / Berufsinteresse <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ist an den Aufgaben der Polizei positiv interessiert und lässt eine bewusste Entscheidung für den Polizeiberuf erkennen</li> <li>• Zeigt Initiative bei der Informationssammlung</li> </ul>		×		
3.2.5	Durchsetzungsfähigkeit <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwickelt Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen</li> </ul>			×	
<b>3.3</b>	<b>Adressaten- und kundenorientiertes Verhalten</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
3.3.1	Situationsgerechtes Auftreten <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• Akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Religionen, Traditionen und Lebensweisen sowie soziale Unterschiede und verhält sich ihnen gegenüber neutral und sachlich</li> </ul>		×		